**附件1**

**项目工作安排**

|  |  |
| --- | --- |
| **时间** | **工作内容** |
| 2020年9月-2020年11月 | 组建专家组对《T/CESA 16003电子信息行业社会责任治理评价指标体系》进行修订，将赋权予妇女原则融入其中。 |
| 2020年10月-2021年3月 | 组织性别平等工作坊，分享赋权予妇女原则纳入企业战略和实践的益处以及具体方法，并进行针对性辅导。 |
| 2020年9月-2021年7月 | 项目周期内，持续鼓励行业内企业签署《赋权予妇女原则首席执行官支持声明》。 |
| 2021年1月-2021年7月 | 挖掘优秀实践并进行针对性辅导和技术支持，优秀实践可入选《中国电子信息企业性别平等优秀实践案例集》。 |
| 2021年7月-2021年8月 | 项目总结、成果展示和传播。 |